



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA PIPIRIG

Cod de identificare fiscală: 2614228
Pipirig, str. Ion Creangă, nr. 4, cod poștal: 617325
E-mail: primaria.pipirig@yahoo.com / primaria@pipirig.ro, www.pipirig.ro,
Tel: 0233-252001 / 0233-252449; fax: 0233-252001

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
COMUNEI PIPIRIG – JUDEȚUL NEAMȚ CE
INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE
la data de 31.03.2024, conform prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional /treapta	Gradația	Salariul de bază	Alte sporuri			Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță
	De conducere	De execuție						Spor proiecte europene (0-50 %) cf art. 16 alin. (1) și (2) din Legea 153/2017	Spor comisie fond funciar (15%) cf L. 263/2006 și OUG 136/2006	Indemnizație hrană cf L. 153/2017	
1.	Secretar general comună		I	S	-	5	9.419	1.884	0	0	1.600
2.		Consilier juridic	I	S	asistent	2	6.543	1.309	981	0	1.600
3.		Consilier, Inspector	I	S	superior	5	7.818	1.564	0	347	1.600
4.		Consilier, Inspector	I	S	superior	5	7.818	0	0	347	1.600

5.	Consilier, Inspector	I	S	principal	3	7.872	1.574	0	347	1.600
6.	Consilier, Inspector	I	S	principal	2	5.841	0	0	347	1.600
7.	Consilier, Inspector	I	S	asistent	0	5.796	0	0	347	1.600
8.	Consilier, Inspector	I	S	debutant	1	5.152	0	0	347	1.600
9.	Consilier, Inspector	I	S	debutant	2	5.667	0	0	347	1.600
10.	Referent funcție publică	III	M	superior	5	6.315	0	0	347	1.600
11.	Referent, casier, agent fiscal	III	M, G		5	5.713	0	0	347	1.600
12.	Referent de specialitate		M		0	4.830	0	0	347	1.600
13.	Consilier viceprimar	I	S, M		1	5.313	0	0	347	1.600
14.	Polițist local	III	M	superior	5	5.864	0	0	347	1.600
15.	Polițist local	III	M	superior	4	5.720	0	0	347	1.600
16.	Polițist local	III	M	principal	2	5.524	0	0	347	1.600

17.	Polițist local	III	M	principal	1	5.262	0	0	0	347	1.600
18.	Sef S.V.S.U.	III	M		5	6.279	0	0	0	347	1.600
19.	Administrator	III	M, S		5	6.014	0	0	0	347	1.600
20.	Conducător autospecială șofer	III	M, G		5	4.811	0	0	0	347	1.600
21.	Conducător auto, șofer		M, G		5	5.413	0	0	0	347	1.600
22.	Conducător auto, șofer		M, G		3	5.152	0	0	0	347	1.600
23.	Muncitor calificat	III	M, G		0	4.674	0	0	0	347	1.600
24.	Ingrijitoare	III	G		5	4.811	0	0	0	347	1.600
25.	Asistent comunitar	III	M, G	principal	5	5.099	857	0	0	347	1.600
26.	Bibliotecar ^{1/3n}	I	S		5	2.244	0	0	0	0	0
27.	Instructor de educație	I	S		5	3.007	0	0	0	0	0
28.	Asistent personal	III	M, G		0	3.465	0	0	0	347	0

Note:

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Pipirig. Salariile menționate reprezintă salariile brute, din care se scad contribuțiile către bugetul de stat: 25% CASS, 10% CAS, 10% impozit pe venit.

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. 4 și alin. 5 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În conformitate cu prevederile art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

- alin. (1): "Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect";
 - alin (2): "Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație"
 - (2^1): "Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (...), majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație".
- În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 octombrie 2023, *ordonatorii de credite obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv.*
- În conformitate cu prevederile art. 20, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul care, potrivit programului normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.
- În conformitate cu prevederile art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.
- În conformitate cu prevederile art. 40 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului.

Primar,
Vasile DORNEANU



Vasile Dorneanu

Secretar general comună,
Ana RÎȘCANU